



# Privacyverklaring voor sollicitanten van Maasvallei

---

## **Inleiding**

Deze verklaring geeft je informatie over hoe wij omgaan met jouw persoonsgegevens in een sollicitatieprocedure. We geven informatie over:

- Wie verantwoordelijk is voor de verwerking van jouw gegevens;
- De persoonsgegevens die wij van jou verwerken en voor welk doel;
- De verstrekking van gegevens aan derden;
- Hoe lang wij jouw gegevens bewaren en;
- Hoe wij deze gegevens beveiligen;
- De rechten die je hebt;
- De wijze waarop je vragen, verzoek of klachten kunt indienen.

Wij kunnen deze verklaring wijzigen als ontwikkelingen daartoe aanleiding geven, bijvoorbeeld in geval van toegevoegde functionaliteit of gewijzigde wetgeving. De meest actuele privacyverklaring voor sollicitanten kun je vinden op onze website. Wij vragen je deze informatie goed door te lezen.

Aan het einde van deze privacyverklaring vind je een begrippenlijst met enkele belangrijke begrippen die we in deze privacyverklaring gebruiken.

## **Verantwoordelijke voor de verwerking van jouw gegevens**

Maasvallei is de verantwoordelijke voor de verwerking van je gegevens. Zo stelt Maasvallei vast hoe en welke gegevens van je worden verwerkt, voor welk doel en hoe lang.

Onze contactgegevens zijn als volgt:

Bezoekadres: Severenstraat 200, 6225 AH Maastricht

Bedrijfsregistratie Kamer van Koophandel: 14614794

## **De gegevens die wij van jou verwerken en voor welk doel**

### Gegevens

Wij verwerken alleen de volgende gegevens van jou in het kader van een sollicitatie:

- Jouw naam, voornamen, voorletters, eventuele titel, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer, burgerlijke staat en andere gegevens die wij nodig hebben om met jou te communiceren, zoals jouw e-mailadres;
- Jouw bankrekeningnummer als er sprake is van een arbeidsvoorwaardengesprek;
- Gegevens over door jou gevolgde opleidingen, cursussen en stages;
- Motivatie en cv (met aard en inhoud van jouw huidige en vorige baan/banen);
- Andere gegevens met het oog op het vervullen van de functie, die door jou zijn verstrekt of die bij jou bekend zijn.



Als je via de website vragen stelt aan een van onze medewerkers of op een andere manier contact met ons opneemt over bijvoorbeeld een vacature, verwerken wij de door jou verstrekte gegevens, zoals je naam en contactgegevens. Deze gegevens worden alleen gebruikt om je vragen en verzoeken te beantwoorden.

### Doelen

De verwerking van bovenstaande gegevens gebeurt alleen voor één of meer van onderstaande doelen:

- De beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die beschikbaar is of kan komen;
- Het beantwoorden van jouw vragen over een vacature of stageplaats.

We gebruiken jouw gegevens op basis van jouw expliciete toestemming die wij als zodanig interpreteren bij het insturen van je sollicitatie voor de afwikkeling van onze sollicitatieprocedure.

### **Verstrekken van jouw persoonsgegevens aan derden**

Een screening of assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Indien dat het geval is, kunnen we jouw gegevens delen met een bureau die dit voor ons uitvoert. Je gegevens worden verder niet gedeeld met andere partijen. Met partijen die namens ons persoonsgegevens verwerken (de zgn. 'verwerkers'), sluiten wij verwerkersovereenkomsten, waarin onder meer beveiliging, geheimhouding en je rechten worden geregeld.

### **Het bewaren van jouw persoonsgegevens**

Bij het bewaren van persoonsgegevens is ons uitgangspunt dat wij gegevens niet langer bewaren dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor wij ze nodig hebben. Als je wordt afgewezen zullen wij jouw gegevens 2 maanden na het einde van de sollicitatieprocedure verwijderen.

Geef je na het afronden van de sollicitatieprocedure toestemming dat we je gegevens mogen bewaren, zullen je gegevens maximaal 1 jaar na het geven van deze toestemming worden bewaard. Daarna worden je gegevens verwijderd.

### **Het beveiligen van jouw persoonsgegevens**

De beveiliging van jouw persoonsgegevens is bij ons goed geregeld door fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen. Wij hebben bij onze beveiliging rekening gehouden met de verwerkingsrisico's van je gegevens, vooral als gevolg van verlies of onrechtmatig gebruik van je gegevens. Wij gebruiken onder meer beveiligde servers en firewalls. Daarnaast kunnen medewerkers uitsluitend toegang krijgen tot jouw gegevens indien dit noodzakelijk is voor de uitvoering van hun functie.



## **Jouw rechten**

Je hebt op grond van AVG het recht om ons ten aanzien van de persoonsgegevens die wij van jou verwerken, te vragen om:

- Inzage in jouw gegevens. Het recht op inzage heeft alleen betrekking op inzage in je eigen gegevens. Daarbij moeten wij vast kunnen stellen dat jij bent wie je zegt dat je bent;
- Informatie te ontvangen over de verwerking van jouw gegevens. Wij zijn verplicht je te informeren over onze identiteit, welke gegevens we van je verwerken, hoe lang, voor welke doeleinden, op basis van welke grondslag en aan wie we je gegevens verstrekken. Al deze informatie kun je vinden in deze privacyverklaring;
- Informatie te laten corrigeren die feitelijk niet klopt;
- Onvolledige informatie compleet te maken wanneer dat nodig is voor het doel waarvoor de gegevens worden verwerkt;
- In bepaalde gevallen om jouw gegevens te laten verwijderen (let wel: wij hoeven hier geen gehoor aan te geven wanneer wij bij het (langer) bewaren van jouw gegevens nog een gerechtvaardigd belang hebben, wanneer dit nodig is in verband met de uitvoering van het dienstverband om te voldoen aan een wettelijke plicht of op basis van een andere in de wet genoemde reden;
- In bepaalde gevallen om de gegevens die wij van jou verwerken te laten "beperken";
- In bepaalde gevallen om bezwaar te maken tegen het gebruik van jouw gegevens;
- Je gegevens te ontvangen in een digitaal verwerkbaar formaat. Je hebt dit recht alleen met betrekking tot gegevens die je zelf aan ons hebt verstrekt én als de verwerking berust op je toestemming of een overeenkomst waarbij jij partij bent, zoals je arbeidsovereenkomst;
- Een klacht in te dienen bij de bevoegde organisatie die in Nederland toezicht houdt op de naleving van de privacywetgeving. In Nederland is dat de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) in Den Haag. We stellen het in dit geval wel op prijs als je eerst contact met ons opneemt om te kijken of we jouw klacht kunnen oplossen.

Als je een beroep wilt doen op jouw rechten, kun je contact opnemen met de contactpersonen die in deze privacyverklaring genoemd worden. Als wij goede redenen hebben om jouw verzoek te weigeren, zullen wij toelichten waarom dit zo is.

## **Indienen van vragen, verzoeken of klachten**

Met vragen, verzoeken of klachten over de verwerking van jouw persoonsgegevens kun je contact opnemen met onze privacy officer of met onze functionaris voor de gegevensbescherming (fg) via [fg@maasvallei.nl](mailto:fg@maasvallei.nl).



### **Begrippenlijst**

Een **persoonsgegeven** is elke informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Voor jou betekent dit dat die informatie direct over jou gaat of deze informatie naar jou te herleiden is. Dit kan bijvoorbeeld over jouw naam, geboortedatum en adres gaan, maar ook jouw personeelsnummer, zakelijke e-mailadres of zakelijke telefoonnummer is een persoonsgegeven.

Het **verwerken van persoonsgegevens** betreft alle handelingen die wij kunnen uitvoeren met jouw persoonsgegevens, van verzamelen tot en met vernietigen. Dit is dus een heel ruim begrip. Handelingen die er in ieder geval onder vallen zijn: het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, doorzenden, verspreiden, beschikbaar stellen, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, afschermen, uitwissen en vernietigen van gegevens.

Om rechtmatig gegevens van jou te kunnen verwerken, heeft Maasvallei een **wettelijke grondslag** nodig. Dit is de basis die de wet biedt om gegevens van je te mogen verwerken. Hierna komen de grondslagen aan de orde die voor ons het meest van belang zijn:

- De gegevens zijn nodig voor het uitvoeren van de aanstelling;
- De gegevens zijn voor ons nodig om te voldoen aan een wettelijke plicht (denk bijvoorbeeld aan het correct afdragen van belastingen en premies of de identificatieplicht);
- De gegevens zijn nodig omdat wij daar als organisatie een gerechtvaardigd belang bij hebben (denk bijvoorbeeld aan de situatie waarin er een juridische procedure speelt of dreigt en wij verweer moeten kunnen voeren) of;
- Een situatie van levensbelang (bijvoorbeeld in een noodsituatie, zoals bij een ongeval of bij een aandoening waarbij er voor jou acute zorg nodig is). In dat geval is het voor ons nodig om over jouw persoonsgegevens te kunnen beschikken om hulp te kunnen regelen of anderen te kunnen informeren (zoals jouw familieleden);
- Wij hebben jouw duidelijke en ondubbelzinnige toestemming voor bepaalde handelingen.

Wanneer een organisatie doel en middelen bepaalt voor de verwerking van gegevens, dan is deze organisatie een **Verantwoordelijke**. Voorbeeld is dat Maasvallei als verantwoordelijke gegevens verwerkt voor de salarisadministratie.

Wanneer Maasvallei andere partijen inschakelt die ten behoeve van Maasvallei gegevens verwerkt, noemen we dat een **Verwerker**. Een voorbeeld is de inzet van IT-leveranciers.